

MANAGEMENT

Osez le management innovant !

Pour refaire de l'entreprise un lieu de confiance
et d'engagement

**Vous êtes dirigeant(e) d'entreprise,
manager ou responsable d'une équipe...
(re-)connectez-vous à vos ressources
et au sens de vos actions**

SENS

En amont de l'innovation technologique, **les challenges de demain seront relevés par les organisations qui sauront avant tout faire émerger les envies et les talents de chacun de leurs collaborateurs**, avec tout ce qu'ils connaissent de stratégie dans leur activité. C'est en soi un formidable réservoir d'innovation pour votre structure. Pour cela, entreprise et responsables doivent redonner du sens au management et être vecteurs d'émancipation. Prendre en compte nos "besoins d'humains" les plus profonds et les plus universels et les nourrir au travers d'**une approche managériale innovante et inspirée**, tels sont les enjeux de cet atelier.

LE CONCEPT POUR RÉUSSIR !

Au-delà de méthodes ou de "formules miracles", vous serez amenés à interroger vos fonctionnements et ceux de votre structure pour vous (re-)connecter à vos ressources et au sens de vos actions

Un modèle organisationnel et relationnel **inspirant**

Un atelier interactif favorisant l'expérimentation

Un espace pour **prendre en compte ses besoins profonds**

L'observation des processus du groupe de participants dans l'"ici et maintenant"

Un **objectif individualisé** et un **plan d'action opérationnel**



Les sources du concept :

Approche systémique

"Structure et dynamique des groupes et des organisations" (Eric Berne), Les travaux d'Henry Mintzberg, Théorie de l'Ago Antagonisme selon le Dr. Elis Bernard Weil, "Le changement émergent"®, concept développé par Madeleine Laugeri

LES OBJECTIFS QUE VOUS ATTEINDREZ !

- **Identifier spécifiquement vos propres besoins** et les nourrir
- Comprendre et **prendre en compte les besoins de vos collaborateurs**
- **Structurer votre organisation** de manière claire et lisible
- **Développer des échanges de qualité** entre les différents acteurs de votre entreprise
- **Mettre votre énergie au bon endroit** dans votre rôle de Dirigeant ou de Manager

"J'ai retrouvé le 'Pour Quoi' je fais ce métier"

Charlotte G. Dirigeante de PME

Nombre de stagiaires :

minimum 5 - maximum 10



Durée : 2 jours

Ces données sont fournies à titre indicatif, elles ne sont pas contractuelles et peuvent évoluer en fonction des objectifs des participants ou de Coheliance.



coheliance
Activons le changement vers votre réussite

170 avenue Jean Jaures
21000 Dijon

Tél. 03 80 52 11 22 - Fax 03 80 52 96 90

contact@coheliance.com

Sas Coheliance au capital de 19420 €
RCS de Dijon 433 903 010 00034 - APE 7022Z
Numéro d'organisme de formation: n° 26 21 01 852 21
N° TVA intracommunautaire: FR 824 339 030 10

www.coheliance.com